

Juryrapport NSV-Research Master Thesis Prijs 2022



De jury voor de NSV-Research Master Thesis Prijs 2022
Heeft besloten de prijs toe te kennen aan

Annelie Brüning

voor de thesis

Are benefits of female leaders for female workers dependent on similarity in work-life characteristics?

Sociologie bestaat 100 jaar in Nederland en in die jaren zijn er veel verschillende maatschappelijke vraagstukken behandeld. De thesissen van studenten laten ook de rijkdom aan onderwerpen en beschikbare methoden binnen onze discipline zien, en dat wordt gereflecteerd in de voorgedragen thesissen voor de Research Master Thesis prijs 2022. De nominaties waren:

- Isabel Speelman (University of Amsterdam) *'Not Without a Fight' - The Politics of Emotion in Dutch Nativism of the Radical Right: The Case of Forum voor Democratie*
- Annelie Brüning (University of Groningen) *Are benefits of female leaders for female workers dependent on similarity in work-life characteristics?*
- Jonas Stein (Utrecht University) *Structural Balance in the Nuclear Family: Network Influence or Individual Attributes?*
- Rob Franken (Radboud University Nijmegen) *Running Together. The Motivational Force of Sport Partners in Directing Sustainable Sport Participation*
- Nathalie Aerts (Tilburg University) *Explaining Social Selectivity in Study Abroad Participation. A longitudinal case-study of Germany between 1984 and 2016.*
- Sem Oosse (Erasmus University Rotterdam) *"I am a big fan of science", but "climate science misses the mark": Understanding critique of institutionalised climate science among the scientifically literate in the Netherlands.*

Een dergelijke variatie in onderwerpen en methoden vraagt veel van een jury, zeker ook gezien de hoge kwaliteit van de verschillende thesissen. Dit jaar bestond de jury uit:

- Gert Stulp (RUG, voorzitter)
- Mark Visser (RU Nijmegen).
- Alex van Venrooij (UvA)

- Josje ten Kate (EUR)
- Nora Waitkus (TiU)
- Frank van Tubergen (UU)

De jury kreeg ondersteuning van secretaris Mariska van der Horst (NSV bestuur).

Het prachtige aan de sociologie is de diversiteit aan onderwerpen en als jury is het genieten van de nieuwe bevindingen die in de scripties naar voren kwamen. De jury kon bijvoorbeeld lezen waarom vrouwen vaker in het buitenland gaan studeren, waarom de term “wappies” voor sommige klimaatsceptici totaal niet gepast is, hoe je minder snel hardloopt als je minder goede hardlopers in je netwerk hebt, hoe selectie en sociale beïnvloeding ook binnen gezinnen een belangrijk onderscheid is, en hoe inconsistente argumenten verweven zijn binnen een bepaalde populistische partij.

Hoewel de jury voor een moeilijk vraagstuk gesteld werd, is het hen toch gelukt een winnaar aan te wijzen en dit jaar gaat de prijs naar **Annelie Brüning**.

De thesis van Annelie levert een belangrijke bijdrage aan het begrijpen van genderongelijkheid op de arbeidsmarkt. Het bouwt op een overtuigende wijze voort op eerder onderzoek naar de invloed van gendercompositie van de top in het bedrijf op inkomensverschillen tussen mannen en vrouwen.

Vertrekpunt is een wetenschappelijke puzzel: sommige studies suggereren dat het aandeel vrouwen in de top man-vrouw verschillen in het bedrijf doet afnemen, terwijl andere studies het tegenovergestelde aantonen. Relevante literatuur wordt op bondige maar toch genuanceerde wijze besproken, en geeft de lezer een goed overzicht van de theoretische kennis die tot nu toe is opgedaan (en welke kennis nog ontbreekt). Dit komt ook doordat er op een analytische manier met de literatuur is omgegaan, bijvoorbeeld door verschillende theoretische perspectieven samen te nemen en te contrasteren met andere, en door een duidelijke eigen argumentatielijn en zelfstandig te theoretiseren.

Vanuit deze basis gebruikt de studie geavanceerde technieken en schitterende data van het Centraal Bureau van Statistiek en laat zien dat het over het algemeen zo is dat vrouwelijke werknemers profiteren van meer vrouwen in de top van het bedrijf, maar nuanceert dit op meerdere manieren. Zo maakt het uit of we kijken naar CEO's of lagere managementposities, waarbij met name de lagere managementposities een positief effect laten zien en vrouwelijke CEO's mogelijk zelfs een negatief effect. Daarnaast lijken voltijds werkende vrouwen meer te profiteren van vrouwelijke leidinggevendenden dan deeltijd werkende vrouwen. En ten slotte dat dit ook afhangt van de werkkarakteristieken van de leidinggevende. Hiermee laat Annelie een complex beeld zien, waarbij verschillende mechanismes tegelijkertijd spelen.

Er is heel veel lof vanuit de jury voor dit prachtige onderzoek van Annelie Brüning! Van harte proficiat met deze schitterende prestatie!